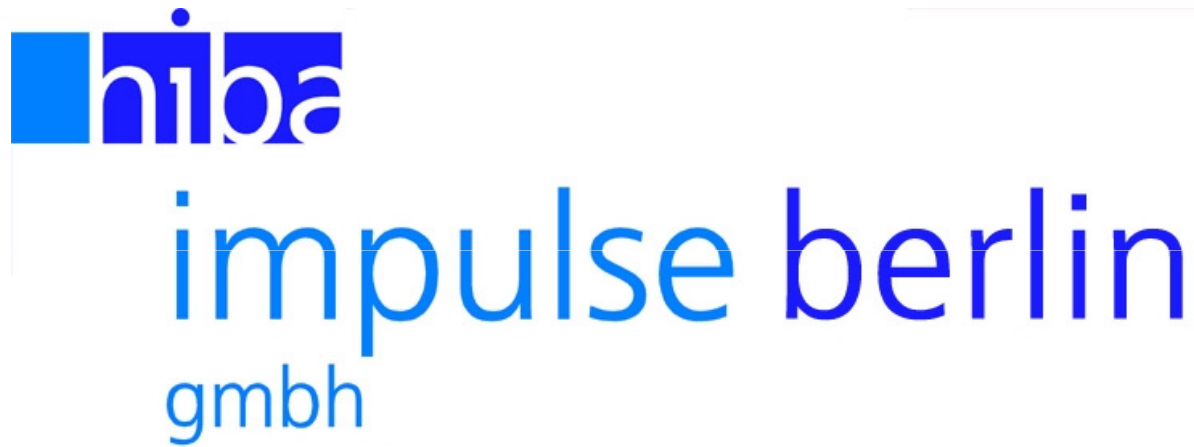


Wir bauen Kompetenzen auf



**Rund um die
Arbeitsmarktdienstleistung**



Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Wir geben neue Impulse für Ausschreibungs- und Managementkompetenz bei der Planung und Umsetzung von Projekten mit der Bundesagentur für Arbeit, den ARGEN und den optierenden Kommunen,

komplett, vorausschauend, aus einer Hand.

Auf den folgenden Seiten finden Sie ein integriertes Angebotskonzept als Seminar und als Inhouse „Rund um die Arbeitsmarktdienstleistung“.

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Kompetent recherchiert und schneller informiert zu Neuerungen bei den Ausschreibungen der Bundesagentur für Arbeit – Hintergrundwissen leichter transportiert und in der Praxis implementiert:

Wir recherchieren für Sie:

- Politische Schwerpunktsetzungen der Bundesagentur und der Jobcenter in der Beschäftigungs- und Integrationsförderung

Wir analysieren mit Ihnen gemeinsam:

- Aktuelle Ausschreibungen der Bundesagentur und ihre Bewertung in Relation zum Leistungsportfolio Ihrer Einrichtung und Organisation

Wir dechiffrieren und übersetzen für Sie:

- Be- und Geschriebenes in Ausschreibungstexten und tatsächlich Gemeintes

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
nach Ausschreibung durch
hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Kompetent anbieten bei Ausschreibungen der Bundesagentur- Qualifizierungsseminare

A: Ausschreibung für Neueinsteiger – ein Crash Kurs for Beginners

Sie wollen im Bildungsunternehmen die Last des Ausschreibungsmanagements auf mehr kompetente Schultern verteilen? Von der Textgestaltung bis hin zur Preiskalkulation.

B: Schreibwerkstatt

Sie möchten Ihre Schreibkompetenz optimieren und unter fachkompetenter Anleitung exemplarische Textbausteine für Ihr späteres Angebot entwickeln.

C: Von der Ausschreibung zum Angebot

Sie sind an intensiver inhaltlicher Arbeit zu allen Wertungsbereichen der aktuellen Ausschreibungen interessiert und wollen wissen, wie Sie jeweils die 3-Punkte-Hürde knacken.

D: Ausschreibung kompakt

Sie verfügen bereits über umfangreiche Erfahrungen bei der Angebotserstellung. Sie möchten in kompakter Form Informationen zu den Neuerungen der aktuellen Ausschreibungen erhalten.

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Kompetent anbieten bei Ausschreibungen der Bundesagentur – Wir liefern fertige Produkte!

E: Konzeptberatung

Sie haben Ihr Konzept entwickelt und suchen einen Experten Review? Die hiba-impulse stellt ausgewiesene Experten.

Redaktionelle, stilistische und sprachliche Entwicklung, Inhaltliche Ergänzungen, Prüfung der formalen Vollständigkeit, Telefonische Endberatung

F: Preiskalkulation

Oftmals entscheidet der Preis. Wie Sie zu einem wettbewerbsfähigen Preisangebot kommen, zeigt dieser Bereich.

Konzepterstellung und Akquisitionsmanagement

Sie verfügen nicht über ausreichende personelle Ressourcen, selbst Ihr Konzept zu entwickeln und möchten diese Entwicklungsleistung auslagern? Die hiba-impulse bietet Ihnen für diesen Prozess eine Entwicklungspartnerschaft mit ausgewiesenen Experten.

*Terminplanung
Angebotsdesign und inhaltliche Entwicklung
Redaktionelle Endfertigung*

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
nach Ausschreibung durch
hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

**Angebots- und Konzeptentwicklung für den
Arbeitsmarkt sind die Aufgabe einer Organisation, nicht
nur die einzelner Mitarbeiter – oder:**

**Der Produktentwickler ist viel mehr als nur ein „Schreiberling“
- Kompetenz- und Leistungsprofil eines Produktentwicklers für
ausgeschriebene Arbeitsmarktdienstleistungen:**

Modul 1 Der Produktentwickler und sein Umfeld

Modul 2 Wissensmanagement in der Einrichtung

Modul 3 Schreibkompetenz

Modul 4 Monitoring und Controlling

Modul 5 Kommunikation und Networking

Modul 6 Vertrieb und Vermarktung

Abschluss-Kolloquium

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
nach Ausschreibung durch
hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Ausschreibung gewonnen – was nun?

Seminare und Beratung zu folgenden Bereichen:

A: Detailplanung und Vorbereitung

- Projektplanung nach zyklusorientierter Planungsmethode
- QM-System – starre Struktur oder flexibles Hilfsmittel
- Personal – vorhalten, rekrutieren oder, wie man die Fluktuation senken kann
- Räumlichkeiten und Ausstattung

B: Personalmanagement und Personalqualifizierung

- Personalbeschaffung
- Fortbildungs- und Qualifizierungsplanung
- Flexibles Personalmanagement über Zeitarbeit
- Personalbindung und Personalentwicklungsplanung

C: Zielsteuerung und Intervention

- Monitoring, Controlling
- Geschriebenes und Angebotenes mit dem vorhandenen Personal auch umsetzen
- Risikovorausschau und Szenariotechniken
- Intervention und Risikomanagement
- Erfolgsmessung und Erfolgsmarketing

D: Nachhaltigkeit und Mainstream für den Bildungsdienstleister

- „Maßnahme“ zu Ende und dann? „Neue Maßnahmen“ in Gefolgschaft der Bundesagentur – Wo liegen Chancen und Entwicklungsalternativen?
- „Maßnahmen“ als Bestandteil für ein unternehmerisches Entwicklungskonzept – für welches?

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Ausschreibung nicht gewonnen – Untergang oder Chance zum Neuanfang?

**A: ad acta, Abhaken, nach vorn schauen, nächste Ausschreibung oder Aufarbeitung –
wie aus Niederlagen gelernt werden sollte**

- Gemeinsame Ursachenforschung
- Aufarbeitung des inhaltlichen Angebotes
- Aufarbeitung der „Entstehungsgeschichte“ des Angebotes
- Überprüfung der Netzwerkarbeit
- Preiskalkulation

B: Personalmanagement

- Entlassungsgespräche kompetent führen
- Zusammenarbeit mit www.paedagogen-optimal.de
- Corporate Social Responsibility
- Kooperation und Kommunikation mit Betriebsräten

C: Facility Management – Freie Kapazitäten, was nun?

- Kostenanalyse und Kostenrisiken
- Neue und alternative Geschäftsfelder
- Neue Kunden, neue Märkte – einfach so?

D: Geschäftsstrategien für die Zukunft

- Entwicklungsworkshop und Fitness-Check
- Weiter so?, Schrumpfen?, Wachsen – wenn ja, wohin, mit wem?
- Altersstrukturanalyse im Bildungsunternehmen - Wie sieht unsere Belegschaft von morgen aus?
- Sind die Betriebe unsere Kunden von morgen und was bieten wir ihnen? Sind wir zu einer Systemdienstleistung in der Lage?

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Weitere Themen im
Inhouse – Katalog auf:

www.hiba-impulse.de

**Bewährte Themen für die Fortbildung der
Mitarbeiter (Auszüge):**

- Motivierende Gesprächsführung/Gespräche souverän führen
- Kompetenzfeststellung/Profiling/Beobachterschulung
- Supervision
- Umgang mit verhaltensauffälligen Jugendlichen
- Förderung bei unterschiedlichen Lernbeeinträchtigungen
- Methodik und Didaktik des Unterrichts und des
Unterweisens (Umgang mit leistungsheterogenen
Lerngruppen)
- Kompetent vernetzen
- Coaching
- Teamentwicklung

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
96h nach Ausschreibung
durch hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Mehr auf
www.hiba-impulse.de

Neue Themen für die Fortbildung der Mitarbeiter:

**Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifizierung
kompakt:**

- **Grundlagen der beruflichen Rehabilitation von Jugendlichen mit Behinderungen**
- **Die individuelle Förderung in der beruflichen Rehabilitation**
- **Kommunikation und Konfliktmanagement im Berufsbildungsalltag**
- **Methodik und Didaktik in der beruflichen Rehabilitation**

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
nach Ausschreibung durch
hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Mehr auf
www.hiba-impulse.de

Neue Themen für die Fortbildung der Mitarbeiter:

Arbeitsmarktdienstleistungen, von der Agentur finanziert, zum Nutzen von KMU – die Arbeitsmarktdienstleistung ist eine Personalentwicklungs- und Vermittlungsdienstleistung für KMU

Entwicklungswerkstätten für die „Zukunftsmannschaft“ bei heutigen Bildungsdienstleistern:

- Standortbestimmung – Stärken des Unternehmens, Entwicklungsreserven, Partner, bisherige Auftraggeber, Status Quo und mögliche Ergänzungen/Alternativen, Szenario: „Was passiert, wenn nichts passiert?“
- Problemanalyse, Wirkungsgefüge – „Steine auf dem Weg zur weiteren Veränderung“
- Identifizierung von Kernproblemen – Mögliche Handlungsfelder Visionen, Ziele, Teilziele, Leitbilder – das Bildungsunternehmen auf dem Weg in die Zukunft – realitätsbezogen und trotzdem ehrgeizig
- Rahmenfaktoren und Erfolgsmessung
- Das Arbeitsprogramm auf identifizierten Handlungsfeldern – Meilensteine, Zeiträume
- Monitoring, Controlling, Regieanweisungen
- Bildungsdienstleistung als Bestandteil eines integrierten Systempaketes – Der Charakter des Unternehmens verändert sich weiter

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

**Bildungs- und
Beschäftigungs-
dienstleister**

Offener Seminarzyklus
96h nach Ausschreibung
durch hiba-impulse

oder

explizit zugeschnitten auf
Ihre Einrichtung oder
regionale Verbund- und
Bieterpartner als Inhouse

Mehr auf
www.hiba-impulse.de

Neue Themen für die Fortbildung der Mitarbeiter:

Der Berufseinstiegsbegleiter – Talente suchen, Talente identifizieren, Talente „schleifen“, Talente vermitteln:

Modul 1: Förderplanung: Ausgangslage, Planung und Ergebnisse dokumentieren

Modul 2: Professionelle Gesprächsführung mit Jugendlichen und deren Eltern bzw. dem sozialen Umfeld

Modul 3: Leistungsschwächen und Lernblockaden erkennen, verstehen und die richtige Förderung in die Wege leiten

Modul 4: Talentmarketing und Bewerbungcoaching

Berufseinstiegsbegleitung ist eine antizipierende Personalentwicklungs- und – Personalbeschaffungsdienstleistung für Kleine und Mittlere Unternehmen in deren Nachwuchsentwicklung!

Wir bauen Kompetenzen auf

Impulse 2011 für:

Bildungs- und Beschäftigungs- dienstleister

Fortbildungszyklus als
Offenes Seminarangebot
oder explizit zugeschnitten
auf Ihre Einrichtung oder
regionale Verbundpartner
als Inhouse

Dienstleister sein für KMU über Bildung hinaus - Der aufsuchende Betriebsberater – Kompetenzen und Leistungsprofil

A: Rollenverständnis im eigenen Haus und gegenüber den Kunden

B: Ansprache, Kommunikation, Vertrieb

C: Der aufsuchende Betriebsberater als Bildungsberater und Lerncoach in KMU

D: Der aufsuchende Betriebsberater als antizipierender Personalentwicklungsdienstleister für KMU

E: Der aufsuchende Betriebsberater als Technologieentwicklungsinitiator

F: Der aufsuchende Betriebsberater als Internationalisierer und Berater für Außenwirtschaft in KMU

G: Der aufsuchende Betriebsberater als Fördermittelbeschaffer für KMU

H: Der aufsuchende Betriebsberater als Vernetzer und Networker im Interesse von KMU

I: Systembezogene Entwicklungs- und Beratungskompetenz für KMU an Fallbeispielen

Wir bauen Kompetenzen auf



hiba impulse gmbh Berlin
Neue Kantstraße 10
14057 Berlin
Telefon +49 30 284458-0
Telefax +49 30 284458-44
info@hiba-impulse.de
www.hiba-impulse.de

