

Wir suchen Tech-/IT-affine Projektmanager (m/w/d)

Position:	Projektmanager - Tech-/IT-affin (m/w/d)
Tätigkeitsfeld:	Projektmanagement, operative Projektumsetzung, Digitalisierung
Anforderungen:	Projektmanagement, Projekt-reporting &-steuerung, IT- & KI-Kenntnisse, MS365, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Serviceorientierte Arbeitsweise
Position ab:	frühestens ab Mai 2026 (befristet bis 31. Oktober 2027)

Die Stelle ist projektbezogen und daher befristet bis 31.10.2027. Eine Weiterbeschäftigung im Anschluss an das Projekt ist nicht ausgeschlossen.

Deine Rolle:

Du bist die **zentrale Schnittstelle** zwischen unserem übergreifenden Projektmanagement und der operativen Umsetzung im Projekt: Du koordinierst, strukturierst und nimmst Menschen mit – insbesondere Trainer (m/w/d), die bisher kaum digital gearbeitet haben. Gleichzeitig bist du hands-on und packst operativ mit an (kleine Teams, mehrere Projekte parallel).

Du arbeitest eng mit Geschäftsleitung sowie Kollegen (m/w/d) aus Seminarkonzeption, Projektverwaltung, Marketing/Vertrieb und IT/KI zusammen – und bist im Kundenkontakt mit Modellbetrieben.

Deine Aufgaben:

1) Plattform & IT-Schnittstelle

- Anforderungen strukturieren (Use Cases, Rollen, Content-Formate, Mehrsprachigkeit), Anbieter vergleichen, Pilotierung koordinieren
- Übersetzung zwischen Fachseite (Trainer (m/w/d)/Didaktik) und Tech-Seite (Plattformanbieter/IT/KI)
- Implementierungsplanung, Ticket-/Feedbacklogik, technische Abnahmen, Go-Live-Vorbereitung

2) Content-Architektur & Lernnuggets (vom Analogformat zum digitalen Microlearning)

- Aufbau/Weiterentwicklung der Content-Datenbank inkl. Taxonomie/Metadaten, Versionierung, QA
- Koordination der Content-Umsetzung: Learning Nuggets, Skripte für Audio/Video/Animation, Produktionsabläufe, Review-Schleifen
- Einsatz geeigneter KI-Tools zur Beschleunigung (z. B. Skripterstellung, Übersetzungen, Varianten) – mit Qualitäts- und Datenschutzblick

3) Erprobung mit Modellbetrieben („Trial & Error“)

- Planung/Organisation von Workshops & Bedarfserhebungen in Modellbetrieben, Rückkopplung in Content & Plattform
- Iteratives Testen/Optimieren der Lernmodule mit Zielgruppen und Führungskräften als Lernbegleiter (m/w/d)

4) Förderprojekt-Reporting & Steuerung

- Projektplanung, Meilensteine, Ressourcen, Risiken, Dokumentation
- Erstellung förderrelevanter Berichte/Unterlagen in sehr gutem Deutsch
- Abstimmung mit Sozialpartnern/Steuerungsgruppe und Unterstützung von PR-/Transferaktivitäten

Das solltest Du mitbringen:

- Mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement (idealerweise Digitalisierung, Bildung, Plattform-/Tool-Rollouts, Förderprojekte)
- Tech-/IT-Affinität: Du musst nicht programmieren – aber Anforderungen sauber formulieren und Anbieter/IT auf Augenhöhe steuern können
- Sehr gute Deutschkenntnisse (Berichtswesen, förderrelevante Texte)
- Fähigkeit, Menschen mitzunehmen: du kannst Trainer (m/w/d) „an die Hand nehmen“, Struktur geben und Change moderieren
- Hohe Selbstorganisation, ganzheitlicher Blick, pragmatische „Hands-on“-Mentalität
- Reisebereitschaft: [gering/mittel, z. B. zu Modellbetrieben]

Plus (kein Muss):

- LMS/LXP-Erfahrung, Instructional Design, Microlearning/Blended Learning
- Erfahrung mit Förderlandschaft (ESF-/BMAS-) Kontexten, Output-/Dokumentationslogik
- Branchenkenntnis HoGa / Weiterbildung in Dienstleistungsbranchen

Was dich bei uns erwartet

- Ein sinnstiftendes Projekt für eine Branche im Wandel – mit echter Transfer- und Verstetigungslogik (auch über Brandenburg hinaus).
- Gestaltungsspielraum: du baust Strukturen, Workflows und Standards mit auf
- Interdisziplinäres Team, kurze Wege, Verantwortung & Sichtbarkeit

Wir bieten Dir:

- Flexible Arbeitszeiten
- Homeoffice Möglichkeit
- 30 Tage Urlaub/ Jahr (bei Vollzeit)
+ Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr
- Teilzeit oder Vollzeit (mind. 25 Std./Woche)
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Betriebliche Altersvorsorge & Vermögenswirksame Leistungen
- Weiterbildungen
- Familienfreundliche Personalpolitik zur Unterstützung in verschiedenen Lebensphasen

Über uns: Die hiba impulse GmbH wurde 1996 als Teil der damaligen HIBA Unternehmensgruppe gegründet – mit dem Ziel, Fortbildungsprogramme im Auftrag der Bundesanstalt für Arbeit umzusetzen. Seit 2003 arbeitet das Unternehmen eigenständig und entwickelte sich unter der Leitung von Oliver Jentsch (2009–2021) weiter in Richtung Dienstleistungsentwicklung und Vitalitätsmanagement für den Mittelstand. Anfang 2022 übernahmen Nicole Schultz und Gwenola Nusser die Geschäftsführung und führen das Unternehmen in die Zukunft – mit einem klaren Fokus auf Organisationsentwicklung, digitale Trainingsformate und starke Praxispartnerschaften.

Bewerbung

Sende bitte **Lebenslauf + 5–10 Zeilen Motivationsstatement** (warum Tech/IT-affin + dein Ansatz, wie du Trainer (m/w/d) in die Digitalisierung führst), inklusive Gehaltsvorstellung an: gf@hiba-impulse.de

Betreff: Projektmanager (m/w/d) HoGa Smart Learn

Bewerbungsfrist:

10. April 2026

hiba impulse gmbh

Neue Kantstrasse 10

14057 Berlin

E-Mail: gf@hiba-impulse.de